Associé/associée en recherche clinique (B.S. Soc.)

Vous trouverez ci-dessous la description détaillée du poste, y compris toute la documentation supplémentaire et les questions que vous devriez revoir avant de postuler pour cet emploi. Pour soumettre votre candidature, veuillez cliquer le lien **Apply for this Job**.

Si vous souhaitez mettre cette offre en signet et la revoir plus tard, cliquer le lien **Bookmark**. Si vous aimeriez imprimer une copie de cette offre d’emploi pour vos dossiers, cliquer le lien **Print Preview**

.

[Bookmark this Posting](https://urcareers.uregina.ca/bookmarks?posting_id=862) | [Print Preview](https://urcareers.uregina.ca/postings/862/print_preview) | [Apply for this Job](https://urcareers.uregina.ca/postings/862/pre_apply)

Veuillez voir les consignes spéciales pour plus d’information (sous l’onglet *Special Instructions*)

Si vous désirez plus d’information concernant cette offre, veuillez communiquer avec la faculté ou le département pour laquelle vous postulez. Nous invitons tous les candidats qualifiés à poser leur candidature; cependant, les Canadiens et les résidents permanents auront priorité. .

**Renseignements sur le poste**

|  |
| --- |
| Sommaire de l’annonce |
| **Titre du poste** | Associé/associée en recherche clinique (B.S. Soc.)  |
| **Faculté/Département** | V.P. Research |
| **Organisation** | Centre de collaboration pour la justice et la sécurité (CCJS) *Collaborative Centre for Justice and Safety (CCJS)* |
| **Catégorie d’employé** | Autre |
| **Disposition de l’entente collective**  | Ouvert au public |
| **CUPE 5791 Emploi**  | N/A |
| **Catégorie** | Autre |
| **Nombre de postes vacants** | 1 |
| **Sommaire du poste** | L’équipe de la Thérapie cognitive et comportementale sur Internet pour le Personnel de la sécurité publique (PSPNET) est située à l’Université de Regina et fait partie de l’Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité publique (ICRTSP), financé par Sécurité publique Canada. L’équipe du PSPNET est menée par Dre PHeather Hadjistavropoulos, une des dirigeantes les plus éminentes sur la TCCI au Canada. L’équipe est composée de cliniciens et de chercheurs qui développent, appliquent et évaluent la TCCI afin d’aider les membres actuels et anciens membres du personnel de la sécurité (PSP) à améliorer leur santé mentale et leur bien-être. En général, la TCCI commence par une évaluation en ligne et par téléphone. La TCCI demande aux patients de revoir du matériel psychopédagogique sur Internet et des thérapeutes fournissent du soutien et dirigent les activités thérapeutiques par le biais de messagerie sécurisée et d’appels téléphoniques. L’assistant ou l’assistante en recherche clinique travaillera sous la supervision de la Dre Heather Hadjistavropoulos à l’université de Regina. Il ou elle participera à diverses activités cliniques, pédagogiques et de recherche associées au projet. On s’attend à ce que la personne choisie aide à la pré-évaluation des clients de la TCCI ainsi qu’à offrir un accompagnement au PSP. L’assistant ou l’assistante en recherche clinique appuiera aussi la gestion de l’équipe du PSPNET. De plus, il ou elle contribuera aux tâches administratives et de recherche (p. ex, l’élaboration et la révision du matériel de traitement basée sur les commentaires du PSP, les activités d’engagement des intervenants, l’analyse des données, la correspondance, la préparation de rapports et de présentations). Le titulaire travaillera à titre de membre d’une équipe interdisciplinaire. Il ou elle devra suivre le protocole approuvé par le Comité d’éthique de la recherche et maintenir les dossiers des clients conformément aux dispositions législatives des dossiers médicaux et du protocole de recherche.  |
| **Exigences du poste** |  - Les compétences nécessaires pour ce poste sont généralement acquises par l’obtention d’un diplôme premier cycle en Services sociaux; - L’accréditation ou la capacité d’accréditation de pratiquer auprès des organismes de réglementation professionnels de la Saskatchewan et du Québec est important; - Bilingue, en français et en anglais, essentiel à ce moment; - Connaissances directes antérieures et de l’expérience de travail auprès de clients qui souffrent de problèmes de santé mentale, un atout; - Connaissances et expérience en thérapie cognitive et comportementale, un atout important; - Excellentes aptitudes interpersonnelles et capacité de travailler en équipe; - Excellentes compétences en communication orale et écrite; - Expérience en recherche un atout (p. ex., revues de la littérature, entrevues, groupes de discussion, sondages, éthiques de recherche, évaluation de programme, analyse de données, dissémination des résultats); - Doit pouvoir travailler sur une équipe interdisciplinaire de chercheurs et de cliniciens; - Doit pouvoir travailler de manière autonome sous supervision; - Doit avoir de bonnes compétences organisationnelles et de gestion du temps solides; - Doit posséder de fortes compétences en dépistage et en résolution de problèmes; - Doit posséder des compétences de base en informatique; - Des compétences avancées en informatique, un atout; - Les candidats ou candidates qui possèdent une expérience clinique et de recherche combinée, auront un avantage; La vérification du casier judiciaire peut être requise pour ce poste. Un permis de conduire en règle et un véhicule en état de marche sont un atout.  |
| **Exigences physiques** | N/A |
| **Salaire** | Selon l’expérience et la formation des candidats  |
| **Statut** | Terme |
| **Heures de travail** | 37,5 heures par semaine – 2 janvier 2020 – 31 décembre 2022  |
| **Durée (si temporaire)** | Janvier 2020 – 31 décembre 2022 |
| **Temps plein/partiel** | Temps plein |
| **Préférence de l’annonce** |  |
| **Cible de l’annonce** |  |
| Information supplémentaire |
| **Coordonnées de contact** | Dre Heather HadjistavropoulosDOMAINE : Faculté de psychologie – AH 345 |
| **Ouverture du poste** | 01/09/2020 |
| **Fermeture du poste** |  |
| **Ouvert jusqu’à comblement** | Oui |
| **Instructions spéciales de postulation**  | Si vous souhaitez avoir plus d’information concernant cette offre d’emploi, veuillez communiquer avec la faculté ou le département pour lequel vous poser votre candidature. Nous encourageons tous les candidats qualifiés à poser leur candidature; cependant, les Canadiens et les résidents permanents auront priorité.  |
| **Énoncé de diversité** | L’Université de Regina s’engage à offrir un milieu de travail inclusif qui reflète la richesse de la communauté que nous servons. L’Université acceptent les candidatures de tous les individus qualifiés, y compris les individus à l’intérieur des catégories d’équité en matière d’emploi, soit les femmes, les personnes ayant des incapacités, les membres des minorités visibles, les Autochtones, les personnes de divers genre ou orientation sexuelle, et tous les groupes protégés par les droits de la personne.  |
| **Numéro du poste** | 20200017A/S |

**Reference letter**

|  |
| --- |
| Lettre de recommandation |
| **Minimum de recommandations**  |  |
| **Maximum de recommandations** |  |

**Supplemental Questions**

Les champs obligatoires sont marqués d’un astérisque (\*).

**Documents Required**

**Required Documents**

1. Curriculum Vitae
2. Lettre d’accompagnement

**Optional Documents**